

与协作队伍“融”为一体

——四公司第十二项目部“分包一体化”管理侧记

吕治霖

近年来,四公司第十二项目部立足南京,在所承建的南京海科新寓安置房项目中,积极探索和推行“分包一体化”管理,项目部与协作队伍逐渐形成了“你中有我,我中有你”的良性模式。

管理“融”入一线

8月的一天下午,当海科新寓安置房B区二期现场有序施工作业时,不期而至的大风天气干扰了塔吊施工作业。

“领导,现场目前风力太大,塔吊施工存在很大安全隐患,建议暂停施工。”15号楼塔吊信号工王姐在项目部“群塔作业安全管理”微信群中说道。

“按照你的建议,现场立即停工,我已通知工区负责人,必须坚守安全红线!”项目安全总监卫涛高度重视,随即又回复道,“非常感谢,项目部将对提出建议人员进行奖励。”消息发出后,还附上了握手和微笑的表情。

“领导,奖励倒是不需要,您能采纳我的建议,说明咱项目部很重视农民工的安全,我们应该感谢您。”王姐随即奉上了一个大大的“赞”。

上述情形是海科新寓项目现场施工的一个缩影。塔吊操作是房建施工安全管理的重中之重。然而,施工人员短缺,承建单体达12栋之多,如何破解这一矛盾,成为

当务之急。

对此,项目部提出了“打造精干团队”的目标,管理人员明确岗位分工,不仅将协作队伍的管理人员纳入到项目部的整体施工管理框架中,还将管理的触角深入到一线班组和操作工。

“说白了,就是一线操作工也要对项目部直接负责,以‘群塔作业安全管理’微信群为例,群成员是由项目的管理人员和协作队的一线操作工组成,操作工成了项目部在现场的‘眼线’,有效堵塞了管理漏洞。”项目经理李伟幽默地说道。

关怀“融”进人心

多年以来,项目部在协作队伍中坚持开展“冬送温暖 夏送清凉”、节日慰问等多种形式的关怀活动,而在农民工最为关心的工资发放问题上,更是探索出了一套行之有效的方案。

农民工工资的按时足额发放,项目部一直以来都高度重视。“农民工就是项目部的员工,如果连‘自己人’最基本的权益都无法保障,就谈不上真正意义的‘分包一体化’。”李伟开门见山地点出了问题的症结。

为此,项目部专门召开领导班子和管理人员大会,下发红头文件,对农民工工资卡的办理、卡号的统计上报进行了明确规定,协作队伍负责人必须将当月发放农民

工工资的转账流水原件发给项目部财务,否则项目部有权对协作队伍的工程款不予结算。

协作队伍负责人杨圣万收到文件后,气得肺都要炸了,吵吵着要找项目部领导去理论,“我们把活干好,你们按时结算,天经地义,干嘛搞出那么多繁琐的手续,这不是劳民伤财么。”杨圣万一脸的不耐和气愤。

项目党支部书记刘仕金见状,将杨圣万叫到办公室,“老杨,你先坐下,项目部搞这项制度,也是为了确保咱们农民工队伍能够按时足额拿到工资,只有队伍稳定了,工程自然顺利推进,你看是不是这个理儿。”

刘书记的一番话点醒了杨圣万,杨圣万逐渐转变了态度。拿到工资的农民工一个个无不对项目部的这项制度交口称赞,“跟着咱一航四干活就是顺心,每个月都能按时足额领到工资,以后啊还跟着咱一航四干!”刚刚在《工资确认签收表》上签字的钢筋工老李开心地

竞技“融”出活力

7月的一天,海科新寓安置房B区二期5号楼“钢筋工比武”现场热闹非凡,近20名钢筋绑扎工顶着炎炎烈日,进行着紧张有序的钢筋绑扎作业。施工员崔乃升、质量员秦林手拿计分表,对照着表中的每一个

分项逐一进行打分。紧张的氛围,吸引了不少施工间歇的操作工前来“观战”,他们一个个瞪大了眼睛,等待着成绩公布的那一刻……

“下面我宣布,海科新寓安置房B区二期‘钢筋工比武’第一名赵芳,第二名……”比赛结束后,崔乃升对成绩进行了公布。获得第一名的是一名女钢筋工,今年不到30岁,由于工作勤奋,勤于钻研,在众多钢筋工中拔得头筹。项目部随后为获奖的人员颁发了奖金和奖品。赵芳手捧奖品,开心地合不拢嘴。

为了更好地激发协作队伍工作的热情和活力,项目部采取了包括“月度安全检查评比”、“分项劳动竞赛”等一系列举措,上述的“钢筋工比武”便是一个具体体现。

“拿这次‘钢筋工比武’来说,我们还会把比赛获奖的人员在项目部的荣誉看台上进行张贴公示,号召其他人员积极参与,争取荣誉,项目部要让农民工打心眼里觉得,干好工作是一件很荣耀的事。”刘仕金补充道。

“崔工,咱项目部啥时候再举行一次技能比武大赛啊,大伙可都想着参加拿奖呢!”操作工老刘笑着问道。

“别急,别急,项目部正在筹备的‘砌筑比武’马上就要和大家见面了,到时候你们可都得积极参加啊,一个都不能少!”崔乃升微笑着回应。

理论培训与实战应用相结合

公司举办BIM技术应用培训班

本报天津讯(通讯员冯玉玺)近日,公司举办BIM技术应用培训班。公司所属10家单位168名BIM工作者参加此次培训,公司有关领导和代表出席开班仪式并发言。

本次培训邀请了业内4名专家授课,课程内容根据公司BIM发

展现状和学员需求进行定制设计,突出软件中高级应用,适当增加了二次开发和BIM标准的有关内容。此外,中交汇通横琴广场工程项目部经理,也为学员们提供了一场接地气的BIM实战应用分享课。通过培训,学员们丰富了BIM知识,提升了BIM实战能力。

公司举办“品牌杯”乒乓球争霸赛



本报天津讯(通讯员韩文 李佳

衡)9月21日至22日,由公司主办、一公司协办的“品牌杯”乒乓球争霸赛在一公司文体中心举行。公司党委副书记、纪委书记、工会主席刘俊华出席闭幕式并作讲话,在

津相关单位及总部相关领导到场观看比赛。

此次乒乓球赛包括29场团体赛和58场个人赛。公司所属一至五公司、安装公司、城交公司等11支代表队及选手参加比赛。

深入开展“两学一做”学习教育

“送学上门”再升级

弓长江 周婷婷



年龄影响视力逐渐变差,即使是三号字体打印的学习材料看起来也有点吃力。

“结合‘两学一做’学习教育常态化制度化,我们可不可以也做系列《党员朗读者》活动,把要学习的知识通过音频形式表现出来方便老党员学习。”在支委会会议上,后勤分公司党支部书记杨俊凯建议道。全票通过!于是,党支部又忙碌了起来,收集整理、准备录音稿,加入背景音乐剪辑音频,新一期《党员朗读者》很快出炉了。

“最难的不是音频剪辑的繁琐,而是准备录音稿的过程,与之前直接递送资料不同,这次需要自己认真学习思考,融会贯通后写出思路明确的录音稿。”刚撰写完录音稿的吕岩深有体会。

每一期《党员朗读者》录制好之后,党支部都会及时将音频转送到离退休党员手中,同时继续征求离退休党员的意见建议。在一次与老党员谈心时,老党员提到了最近腿脚风湿病复发没有心思听学习录音的情况。言者无意,听者有心。新一期《党员朗读者》录制时,党支部结合季节变化和在册离退休党员身体状况在录音稿中加入了相应的养生知识小插曲,得到了离退休党员的一致肯定。

“其实开展一段时间下来,我们发现通过音频‘送学上门’,对离退休党员和我们一般党员的学习是双向提升,老党员能够及时学到最新理论成果,而一般党员的党性意识更强了,工作也更积极主动了。”杨俊凯总结道。

“还是这个好,真是用心了。”85岁的一公司离退休老党员郭凤瑞指着身旁的小音响说道,现在知道点党内发生的大事儿,他再也不用托着老花镜看报纸了。

自“两学一做”学习教育开展以来,一公司后勤分公司离退休党支部结合离退休老党员年龄较大、行动不便,无法参加集体学习的实际,通过给老党员按时送去党的最新理论知识和习近平总书记系列讲话精神学习读本等方式,使离退休老党员在家也能够参加“两学一做”学习教育。

“人老了,更要有精气神儿,能及时看到我们党最新理论成果和习近平总书记治国理政新成效,提气!”谈起学习感受,参加过解放战争淮海战役的郭凤瑞觉得离民族的复兴越来越近了。

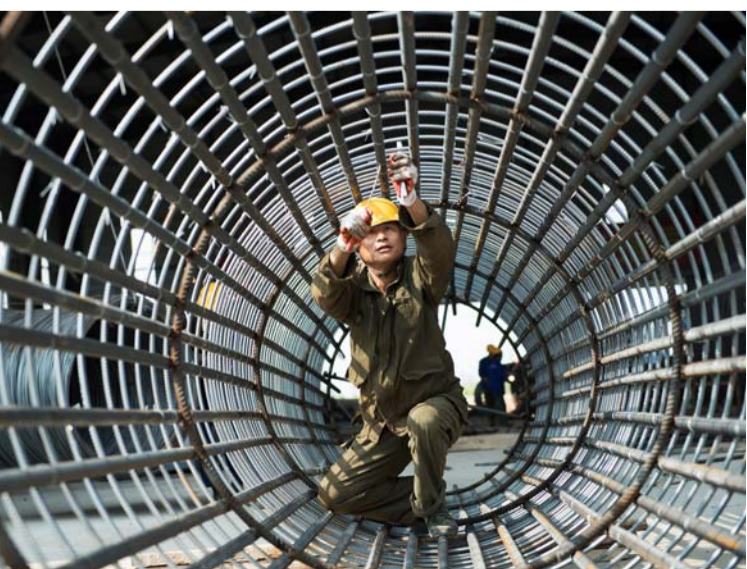
不过,在定期的走访过程中,后勤分公司也发现个别老党员受

爱在一航



▲9月27日,一公司首届“执手港湾·情系航一”主题集体婚礼在海南三亚举办,7对筑港新人在一公司领导及家属朋友们的见证下,许诺相伴一生,感受到了企业暖心工程对职工的关心与爱护。
李朝晖 摄影报道

▲9月29日,五公司第十届“情系港湾情连理 爱定鹊桥结良缘”大型集体婚礼隆重举行,16对新人走进了婚姻的殿堂。
何宏 李迎雨 摄影报道



织梦

韩薇薇 摄

风险防范 法律先行

丁丽萍

近日,笔者在公司法律事务部组织下旁听了一件天津海事法院公开审理的纠纷案件,触动很大。纠纷源于2011年轰动全国的康菲石油泄漏事件。当年7月,国家海洋局北海分局对外披露:辽宁绥中东戴河浴场沿岸和河北唐港浅水湾浴场发现少量油污颗粒,经鉴定均来自泄漏的蓬莱19-3油田。报道一经播出,当地旅游收入锐减,河北唐港浅水湾浴场周边的二十户旅游经营者在索赔未果的情况下,将康菲石油中国有限公司和中国海洋石油总公司告上法庭。时至今日距事件发生已有6年之久,事情仍无定论,原因何在呢?

也许是同情弱者的心理使然,开庭之前我还认为这么大的漏油事件给相关商户造成了损

失,理应给予赔偿。但随着审理的推进,案情变得扑朔迷离。双方争议主要集中在原告是否具备起诉的主体资格、原告损失金额以及其损失与漏油事件的关联性三个焦点之上。原告当年大多没有进行正规的工商登记和财务申报,也没有旅客登记记录,事件发生当年的损失金额更是无从考证。被告正是据此进行质证和抗辩。双方各执一词,据理力争,非常激烈,庭审从早上9点直到深夜10点都没有结束,最终庭审当天没有宣布判决结果。但通过旁听这个案件,我更深刻感受到在法庭上是没有强弱之分的,法官判定事实是严格根据双方提供的

有效证据。如果当年这些经营者都能依法合规经营,损失数据显而易见,整个案件就会清晰明了很多,说不定不用拖这么久。由此可见,合法合规经营并保留与自身经营、生产、财务相关的合法记录是多么重要。

随着法律意识在人们心中的不断深入,普通的旅游经营者都已能够拿起法律的武器维护自己的权益,作为我们企业来说更应善用法律来为我们企业保驾护航。法律工作需要贯穿生产经营的全过程,在合同谈判期就要审慎分析各种风险,为合同的正常履行奠定基础;在合同执行期,注重履约,强化收款,

保留过程证据。合同管理员、项目管理者乃至公司管理层都必须有足够的法律意识才能使企业这艘巨轮安全平稳的远航。

固基修道,履方致远,这是我们的企业使命。在我们迈向世界一流企业的进程中,法律工作担负着为生产经营、效益增长、改革发展、和谐稳定、国际化经营提供有力支持和保证的重要责任和使命。我们的业务发展到哪里,法律管理和法务就必须跟到哪里。法律武器也已不再仅仅是风险来临时的“灭火器”,而应成为我们日常工作的“防火墙”,只有在风险发生之前未雨绸缪,才能让企业长治久安、基业长青。