

发扬长征精神 全速转型升级

提升品牌价值 助力“四个一航”

王金超

“四个一航”是引领企业发展的新理念新战略，为一航局全速转型升级指明了方向和路径。结合此次形势任务教育要求及四公司实际，我认为四公司应重点加快四个方面的转变。

加快关系经营向品牌经营的转变

随着市场环境的变化，单纯的关系营销所能发挥的价值在逐渐弱化，企业要在新形势下谋求更长远的发展，必须要通过品牌与客户建立关系，用价值创造打动客户。一是落实品牌战略规划。对“中交房建”、“中交机场”品牌进行系统规划和策划，科学制定品牌战略中长期规划，精准策划品牌建设专项实施方案，力争到“十三五”末把公司房建和机场品牌打造成为中交内部的拳头品牌。二是推动房建资质升级。经过几年的积淀，我们已经初步具备了升特级的基础和条件，目前正在稳步推进房建资质升特级的各项工作，力争2018年底前实现升级目标，进而提高公司在集团高端房建市场及外部市场的竞争力。三是推进经营模式创新。积极寻求新的经营模

式，尽快实现公司经营模式和盈利结构的转变。依托公司房建、机场、路桥隧专业施工优势，坚持与集团、局合作和自主运作“两条腿走路”，着力运作一些轨道交通、高速公路、机场等PPP项目，努力在投资领域取得突破；积极介入光伏发电、风力发电等阳光产业。目前部分项目已经取得实质性进展，年内有望正式落地。

加快合同履约向科学履约的转变

经营开拓靠品牌，品牌维护靠现场。四公司的项目管理总体稍显粗放，精细化程度不高，时常会发生前期慢工、后期赶工的现象，虽然最终都实现了合同履约，但过程中也产生了不必要的资源投入。早在2013年时，我们就提出了科学履约的理念，明确项目经理的职责定位，把履约好、服务好作为首要工作来抓，出台了相应的绩效考核制度，经过5年的实践检验，四公司的项目管理水平较以往有了较大幅度的提升，承揽的多个重点工程获得了系统内外的认可。然而科学履约不是一蹴而就的，需要绵绵用力、久久为功。今年，我们将结合“匠心

一航”的要求，落实精益建造的高标准，用“工匠心”实现项目科学履约，为客户提供高品质的建筑产品和增值的配套服务，持续提高公司在局和集团内市场的话语权，为企业可持续发展奠定基础。

加快传统管理向现代管理的转变

微利时代的到来，倒逼企业要革故鼎新，要引入现代科技和先进管理方式，通过标准化、专业化、集约化、信息化的管理，协同发力推动企业实现精细化管理。一是标准化为保障。梳理、提炼以往成功经验和管方法，形成流程化的工程项目管理标准，重点研究房建、机场、路桥隧及海外项目管理特点和运营规律，形成能推广可复制的经验和成果，促进项目精细化管理落到实处。二是信息化为手段。除继续深化现有信息化平台应用外，公司今年还将借助BIM信息技术、项目管家APP软件、供应商信誉评价与合同管理一体化平台等信息手段，提高项目管控水平，培育优秀供应商，为公司做大做强提供信息技术支撑。三是专业化为支撑。在打造公司两个品牌专业优势

的基础上，进一步细分内部专业领域，让专业的人干专业的事。今年公司将原有的机械分公司更名为筑路分公司，成立了混凝土内部供应专业团队，出台了相应的专业管理政策，力求尽快培育出一批专业化的品牌管理团队。

加快文化助企向文化兴企的转变

随着建筑企业转型升级步伐的加快，传统的价格竞争、质量竞争和服务竞争，必将走上更高层次的文化竞争。今年，四公司将重点学习国内外优秀企业的先进理论、方法和经验，在继承发扬传统文化基因的同时，宣贯好一航局的愿景、使命和核心价值观，凝聚转型升级共识，提升企业内在发展精神动力；同时，继续丰富以“航四名片”为代表的企业文化内涵，开展第二届“航四好人”评选活动，充分运用微信等新媒体平台深度传播“航四好声音”，讲述“航四好故事”，通过文化的交融、渗透，与客户拉近距离，持续扩大企业的社会影响力。

(作者为四公司总经理)

深入开展“两学一做”学习教育

党建工作也时髦

陈灵

在这个“人人都有麦克风”的“微时代”，传统的灌输式教育早已不能满足新时代党员教育的需求。说到底，党员教育不在于“长篇大论”，而在于能否“入耳、入脑、入心”。三公司第一项目部通过各种“微党课”“微故事”“微话题”让党建工作也跟着时髦了起来。

“微党课”让学变得有趣

不久前，项目部开设了“新党课”。所谓“新”是指项目部在党课的形式上一改以往“单向灌输”的说教模式，将萌萌的漫画和活泼PPT课件引入党课课堂，把“三会一课”、“两学一做”等抽象词语，通过一幅幅漫画，一张张幻灯片活灵活现地展现在广大党员面前。这些漫画和幻灯片集观赏性和教育性于一体，使较为枯燥的理论知识碎片化、通俗化、易懂化，让党员们在潜移默化中接受教育。课后，项目部书记还会在党员微信群内提问，全体党员集体抢答，第一个答对者将享受“专属”红包。

“微故事”让讲变得生动

“有个小红军叫小兰……”项目部书记在党员微信群里转发了一则《一袋干粮》的故事，赢得了党员们的秒赞，党员们纷纷回复：“小故事，大能量！”“感动，受教了！”“工作亦需如此。”

“80后的张文君一直都是项目部来得最晚、走得最早的拌和操作手。近来一段时间，张文君竟然开始加班了，因为拌和罐坏了，他得亲自进去操作，现在除了两只眼睛全身都是灰，他这是要向‘岗位能手’转变的节奏啊。”调度张立德在群里发了一条微故事，赢得了党员们一片叫好声。没有长篇大论的文字，没有照本宣科的演讲，这些看得见、摸得着的故事主角更能让党员们产生共鸣。

“微话题”让说变得高效

“饭菜准备多了会造成浪费，准备少了员工有意见。求妙招……”不一会儿就有人建议采取报餐制办法，每天去各办公室统计为食堂提供准确的就餐人数，减少不必要的浪费。这已经不是郝姐第一次在群里求助了，快捷高效的“微话题”没少帮她解决难题，她总结“微话题”比作自己的“百宝箱”。常说：“微话题比上百度都好使，群众的力量是无穷的！”

类似这样的释疑解惑对话在项目部党员群内几乎天天上演，有了“微话题”以后，许多职工问题都迎刃而解。大家“空中连线”，架起了党支部与党员之间的连心桥，不费时、不误工，切实发挥了“微”平台助推“大”党建的作用。

培训中心继续教育培训开课

已连续举办9年

本报天津讯(通讯员于颖 闫小红 李晓鸣)为进一步开阔专业技术人员视野，提高专业技术能力。培训中心于4月20日举办了2017年首次专业技术人员继续教育培训活动，共327人通过远程视频实时收看了讲座。

今年专业技术人员继续教育培训活动自4月开始至12月，每月安排1至2次讲座，课程均采用远程教育在线课堂形式进行。培训活动将密切跟踪国内外行业科技发展新趋势、新动态，依托公司重大工程项目、重点科研项目和大型装备更新改造项目，在课程设置和培训内容的选择策划上，重点侧重铁路、地铁、路桥、海绵城市、超高层、城市管廊等公司新业务领域，以培养各业务领域急需人才。

据了解，专业技术人员继续教育培训活动自2008年开始，已经连续举办9年。培训中心精心选配师资，优化培训课程设置，为公司在新业务工程领域施工生产提供了大量人才和技术储备。

“包大人”来了工地

安新一

“包大人来了。”架子工温巨民一听急忙扫视一下自己周围，把安全帽带又往紧了勒。

“哎，太阳打西边出来了，老温也有怕的人啊。”木工班长蔡永军看着神情慌张的温巨民打趣道，逗起周围一片笑声。

大家都害怕的这位“包大人”，是一公司巴新项目从当地新招聘的一名安全员Bob(鲍勃)。之所以叫他包大人，一是Bob和“包”发音很相近，二是因为他做事铁面无私，做人刚直不阿，像极了大家心中的“包大人”。

有一次，Bob就和现场调度何巨源争吵了起来。“No, Bob……”现场调度何巨源猛地一下从椅子上站了起来，他望着远处的屋顶，刚刚被安排屋面板安装的工人都被安全员Bob喊了下来。

何巨源着急了，跑了过去拉住了Bob，用不太熟练的英语反复解释着“所有人员都系了安全带，穿着防滑的劳保鞋，很安全”。

“巴新莱城新饼干厂项目是巴新最大的厂房项目，这不光是巴新一处地标，也是我们一块招牌，不能出一点安全问题，何况刚下过雨，钢结构表面还有水，不符合安全作业条件。”Bob拉起嗓子大声地说道。

何巨源找到副经理求情，直到后来威胁要开除Bob，这一切都没有改变雨后不能屋面施工的现状。其实从一开始何巨源很清楚，雨后屋面湿滑，不具备屋面板安全施工条件，但眼看竣工的日子一天比一天近，他看在眼里，急在心里。那天早晨恰逢周日，业主、监理都不上班，他心想只要把劳保用品穿好了，应该不会出问题，但他没有想到被刚来的安全员Bob拦了下来。再后来，何巨源清楚认识到只要违反安全操作规程的事情，他和这位安全员Bob说再多情，讲再多的道理都没有用。

有一次，项目部外出送渣土的自卸车5个多小时没有回来，且失了联系。巴新当地盗窃、抢劫经常发生，一到晚上更没有人敢出去，大家在办公室焦急等待。后来，Bob主动找到副经理请求出去找自卸车，一人一车，大约4个小时后，Bob带着自卸车回来了，但他满身泥巴，胳膊上都处都是蚊子叮起的包。第二天他没有来上班，也没有说具体的原因，据传是被蚊虫叮咬感染了疟疾。这件事情后，大家对眼前这位安全员，又有了新认识。

这样的事例还有很多，就像木工蔡永军经常说：“自打‘包大人’来了工地，违章没有了，隐患消失了，大家干起活来也舒坦了。”



图10



图8



图5

青春五月 放飞梦想

本报综合消息(通讯员曹阳)火红的五月，散发着热情与青春的气息。在五四青年节到来之际，公司所属多个单位开展了精彩纷呈的文体活动，欢度节日。

一公司第七项目部组织新老团员重温入团宣誓，坚定了成为优秀青年的信念(图①)；一公司劳务分公司组织开展青年座谈会，激励和引导青年员工为公司发展作出更大贡献。

二公司青岛地铁13号线四工区青年突击队作为中国交建代表，接受西海岸新区青年突击队授旗；第七项目部成立桩基工程突击队，明确了青年员工的重要责任；长江航道项目部开展素质拓展训练；牙买加项目部组织青年员工登顶蓝山。

三公司组织青年团员赴爱国主义教育基地大连黑石礁红星村展馆参观，加强

思想道德教育、陶冶道德情操(图②)；第十项目部开展拓展训练；京新高速项目部组织参观策克口岸居延海湿地公园，并组织青年参加植树活动，使环保意识深入每名员工内心。

四公司第十三项目部、珠海项目部举办了“庆五四”趣味运动会活动；加蓬项目部组织“青春在海外”长跑比赛；十四项目部开展了综合素质拓展培训活动，活动现场始终洋溢着青春的气息。

五公司海南项目部在三沙地区举行青年突击队授旗仪式，组织全体员工尤其是青年职工携起手来，撸起袖子加油干，突出青年的重要作用。

安装公司开展劳模大赛和趣味运动会，展现青年员工奋斗拼搏，不断向前的精神风貌(图③)。



图4



图2



李振方 摄

近期，大尺度反腐大剧《人民的名义》在网络热播，剧中钞票筑造的“铜墙铁壁”，金钱铺设的“红色床单”，冰箱储藏的“大把钞票”……小官巨贪的“丰功伟绩”让人深深震撼。片中面对复杂社会利益，很多人在选择的十字路口走向歧路。作为项目部的党群干事，在观看电视剧的时候我也在反思反腐倡廉工作，从他们身上我看到了人性的贪婪，更看到了党性的坚定。

电视剧的腐败分子有捞取小恩小惠的“苍蝇”，也有身居要职的“老虎”，在贪腐欲望的侵蚀中他们都有一个共性，那就是“犹如毒瘾般无法收手”。剧中官官相护的场面，官商勾结的丑陋面貌尽



闭门羹 刘臣 绘

没有剧终的反腐

齐贻中

毫无疑问，面对国家的严查，再大的老虎，在国法面前都变得不堪一击。人民的名义，顾名思义，就是以群众根本利益为出发点，要求党的干部干实事，干好事。我觉得要杜绝贪腐，就要从党员干部做起，率先垂范，层层压紧。打造纯净担当的党员队伍，对于我们每名党员来说都是一种责任，更要自觉接受群众的监督。

以前，对于反腐倡廉只是浅显

的认识，自从做党群工作后，我越来越感受到党风廉政建设的重要性。三重一大、廉洁从业承诺、重大事项报告成为每年的监察事项和工作重点，一个企业重要的责任就是管理好每一位员工，监督好每一位党员干部。在国家反腐败大形势下，我们更要发挥党员先锋模范作用，引导他们干实事，监督他们廉洁从业。

遇到“老虎”“苍蝇”绝不姑

息，让反腐败只是一阵风、走过场等观点不攻自破。对侵蚀群众利益之举坚决打击，也要引导告诫党员干部，清廉是最好的“护身符”，要经常扯袖子、咬耳朵、敲警钟才能“治未病”。反腐败永远在路上，当前，反腐败斗争压倒性态势已经形成，但要真正实现“不能腐”和“不想腐”，还要依靠思想建设和制度建设继续推进。

“得罪千百人，不负十三亿”，对一个把“人民”二字铭刻于心的共产党员来说，以人民的名义，是反腐的动力，更是反腐的意义，反腐败永远没有剧终。



群言堂