

认清形势 统一思想 明晰战略 开启转型升级新长征

三公司党委

深入开展“两学一做”学习教育

“小孙，刚刚新出的图纸业主没有提出什么意见吧？”虽然技术员孙建强已经多次协助变更设计签认工作，张奎敏仍然不太放心。

“没提出啥问题，签字也比较顺利。”第一次独立“办差”，孙建强有点得意。

张奎敏打开了签认文件再次检查：“签字人的授权证书验证过了？”仔细梳理自己曾经经验出过的差错，张奎敏不放过每一个细节。

“授权证书？这个业主代表经常在现场，应该没有问题吧。”小孙有点吞吞吐吐。

“走，再去一趟，这个事儿不能马虎。”招呼司机，车头调转再次驶向业主驻地。作为项目部优秀党员，张奎敏严格而又小心翼翼地影响着身边的同事。

由于巴新项目部承建的多项工程在流程管理及细节上与国内工程有很多不同，即使是在国内经验丰富的老手，来到巴新后也得持续学习和适应。

“关键还是得‘合规’，合规才有效益，规则变了，就要迅速学会在新规则下生存发展。”项目经理陈云一语道破。

党员做示范 让‘做’更有效益

司长江

“两学一做”学习教育开展以来，巴新项目部借助视频会议和微信平台打破区域界限深化“学”，通过“我为群众做件事”、“强化执行力 我来做示范”、“你身边的共产党员”等活动落脚“做”，持续推进了“两学一做”学习教育。

“‘两学一做’我们没敢放松，因为通过一系列载体推动后大家形成了做模范和学模范的氛围，这对于我们国外大跨距项目管理部部的凝聚力和向心力非常重要！”项目书记殷少军说道。

在巴新项目部，“两学一做”深入开展的效果是明显的。党员邱传海主动同新调入项目的财务余海浩座谈聊天，帮助解决不适应情况；调度会上得知业主可能上马新的工程，余建波带上干粮连夜乘车20多小时赶到业主办公室进行洽谈。“身边的榜样最有力量，能起到榜样作用，我个人也很有自豪感和价值感。”党员座谈会上马祖强不经意间的表达，说出了众人的心声。

而随着“两学一做”进一步推进，巴新项目部对党员的要求从“做出示范”向“做出效益”开始提升，便出现了文章开头张奎敏抓签认流程合规的一幕。

“责任心”不只能补“拙”

陈德龙

前不久，项目部班子开会决定将总务调整到调度的岗位上工作，他的责任心和干劲是我们放心的，但这两个岗位工作内容的差别实在是太大了，不免还是有些担心。结果，不到一周的时间得到了分管的副经理“没想到进入角色这么快”的评价。一下子，我们放心了，同时感到“责任心”不只能补“拙”，还可以大面积补“工作经验之不足”，对于职工自己来讲，还可以补充“幸运值”。

责任心没有固定标准，但道理如同过日子，内心过得去就是“你自己的标准”。平日，我们家里脏了乱了，多数会动手收拾，油盐酱醋没了多数是选择物美价廉的去购买，来了客人多数是微笑相迎、嘘寒问暖。而在工作中呢？看到项目部有些脏乱、看到采买的有些东西有些“小贵”、看到业主监理等要求还挺繁琐，我们是否也能够始终保持让自己心里过得去呢？是否能动手的绝对不动嘴，能可视的绝对不漠视呢？如果有足够的责任心，我们就一定会做出正确的选择，进而就会发现，我们用“责任心”增加了项目部工作优质的砝码，团队合力的砝码和自我成才的砝码。

其实，我们施工时常常看到身边的一些现象，但凡工作能力较强、得到领导认可的往往都是责任心强、吃得苦的人。这类职工对自己的工作不会设定边界，有安排一定做、有困难的一定想办法解

决，尤其是面对一些可做可不做、一些根本不属于自己的内容，我们试着去做、果断去做，时间一久就会得到比别人更多的锻炼。这是因为平时思考的会比别人多了、做的比别人多了、遇到问题时就会有更多解决的办法，一些过往失败或成功的经验也就转化成了自己的核心竞争力。

增强责任心，就是增强幸运值。只要工作中，我们凡事都问个“为什么”，凡事多想一下“怎么办”。这样，很多别人看不到的问题你就会看到，就如小说中常说的“修炼了上乘心法”一样，我们的眼界就会随之升高了。我以前管理某岛上职工食堂的时候，接触了四位厨师，起初手艺都差不多、态度都挺好，不同的是有一位厨师每天都去查看食堂哪个菜剩得多，分析为什么剩下这么多，进而去学新菜、常换菜，也正是如此，当几个小岛相继收工之后，这位厨师成了项目部始终割舍不了的一位。

要做到责任心强其实很难，因为责任心不好评判，而且还会让人经历更多的辛苦，但是恰恰就在追求责任、强责任的这一过程中，展示了人品、敬业和忠诚，从而也能够赢得了更多人的尊重和赏识，最终打通了工作岗位的各条网路，换到哪个岗位上都能快速胜任。



一、提升认识

进一步认清了形势任务。有效深化了公司上下对市场环境的认识，引导广大员工系统分析、掌握了企业面临的各种机遇、挑战，坚定了发展信心、做好了攻坚准备。

进一步统一了全员思想。提出了“创新转型、市场开拓、管理执行、履约创效”四大年度任务，确定了各系统发展举措、目标，将全员思想迅速统一到各项目标任务的落实上，为全年工作的有序开展，整合了智慧、凝聚了人心。

进一步明晰了战略思路。深化

百日形势教育活动成果交流

带着『安全』去上学

图文 邱逸芬 牟秋澈

“太感谢了！你们单位真是为我们做了一件大好事啊！”见到贵隆高速公路 A01 分部副书记李强，桂平市石龙镇初登小学校长黎燕握着他的手不放。

原来，广西贵隆高速公路 A01 分部在建的贵隆高速公路，其中有 2 公里贯穿桂平市石龙镇石排屯，每天运输车要在 304 省道和 383 县道上来回运输土方。前不久，李强书记深入石龙镇石排屯做村民征地拆迁思想工作路过 383 县道，正好有一群放学的小学生在公路上蹦蹦跳跳，玩得忘乎所以，运输车呼啸而过，小学生们似没看见一样。看到这个情景，李书记心里咯噔一下：这不行啊，学生们有安全隐患，得马上找到这个学校。

说做就做，通过和石龙镇政府工作人员，他打听到距离 383 县道不足 200 米的地方有一所小学。李书记来到学校，和校长黎燕讲述了公路上看到的一幕，校长和老师都为学生的安全捏一把汗。李书记给校长出主意，各班召开安全教育主题班会，通过主题班会，使学生们增强安全意识，掌握安全常识。回到单位，李书记与外协和安全部商议，由安全部快速制作安全警示牌和转弯凸透镜，在学校周围安装上，再给学校送一些反光背心，又要求在学生放学的时间段，运输车减速慢行，遇学生路过停车让行。

很快，反光背心就送到了学校，安全警示牌也制作完成。安装当天，吸引了很多村民驻足观看，天气炎热，村民们有的给安装人员递水，有的搬板凳让工人坐下休息。村民们尽管说的是广西当地方言，但他们的行动已经表明他们的感激之情。

黎校长也反馈给李书记，学校已经把所有回家需要路过 383 县道的二十多名学生组织起来，放学时必须排队回家，整个队伍由高年级学生排在前后三个位置，低年级学生夹在队伍中间，高年级学生穿着反光背心带领低年级学生有序地过马路。

当再次路过 383 县道，看到穿着反光背心队形整齐过马路的学生们时，李书记欣慰地笑了。



了全员对公司“一二三”工作思路的战略认同，并在此基础上，凝聚了两级领导班子的“三种共识”，即，创新共识、多赢共识、担当共识，明确了公司打造现代化施工企业的“五化”途径，即，推进管理手段信息化、管理行为精细化、管理模式扁平化、管理方法集约化、管理团队专业化。

二、讨论成果

活动中，公司累计征集各类意见建议 149 条。结合各层面排查的突出问题，公司着力补齐工作短板、破除发展瓶颈，推动活动成果转化为改革创新举措。

经营工作的改革创新力度进一步加大。活动中，公司深入落实集团“三转”要求，持续优化经营结构布局；三亚、武汉、包头管廊的相继承建，坚定了挺进管廊市场的脚步；南漳光伏、朝阳光伏、庄

河风电的承建及新能源事业部的组建，开辟出新的生存空间；参建大连湾海底隧道、贵隆高速等局管项目，进一步完善了对接服务机制；东北、西南、东南、广东、华中等地区市场逐步巩固，各区域经营性组织趋于健全；参建迪拜电厂和卡宾达项目，稳固了中东、非洲市场，厄瓜多尔船坞项目有序推进，海外战略稳步实施。

基础管理工作的改进提升力度进一步加大。活动中，公司细化了总部部门职责，研究出台《总部作风建设督查考核实施细则》，从强化部门业务引领职能、改进总部工作作风等方面入手，推升了扁平化管理水平；制定实施了《内部人才市场管理办法》、《基层单位绩效考核办法》、《工程分包管理规定》等制度，进一步优化完善了企业管理体系；下发了《（执）业资格证书管理办法》、《公司会议管理办法》、《基层单位接待服务指南》等，有效提升了相关工

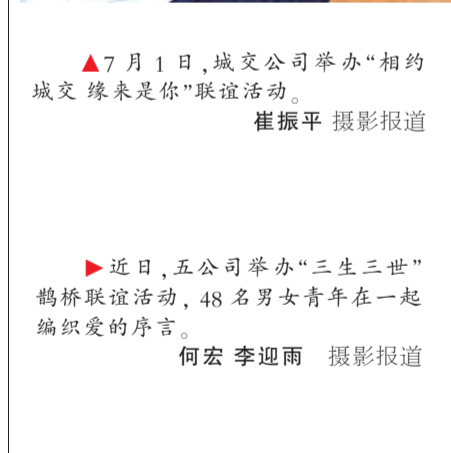
作的规范化水平。

履约创效能力进一步加强。各重点工程以活动为契机，引导员工对标节点任务、强化危机意识，有效推动了项目履约；贵隆高速项目在局管段一季度考核中排名第一；恒力石化项目将投标与开工准备同步推进，中标后迅速进入施工状态，得到业主好评；玉湛高速项目跑步进场，高效推进施工筹备和征迁工作。

职工队伍整体士气和精神风貌进一步提升。基层各单位在规范员工行为、营造宣传氛围、强化文明施工方面的工作力度普遍加强，员工品牌意识、创优意识进一步提升。在大连湾海底隧道项目，公司成功承办开工仪式，得到上级和地方领导好评，展示了员工昂扬向上的面貌。万洋高速项目代表全线承办了项目建设推进会，工程管理工作和员工高昂士气得到海南省交通厅、质监局等单位领导充分肯定。



▲7月1日，城交公司举办“相约城交 缘来是你”联谊活动。崔振平 摄影报道



▶近日，五公司举办“三生三世”鹊桥联谊活动，48名男女青年在一起编织爱的序言。何宏 李迎雨 摄影报道



老夏的“钳工梦”

陈灵

“真没干够，最好还能再干个10年，20年的！”这是老夏的真心话。

1984年，技校毕业的老夏来到三公司开始了自己的钳工生涯，这一干就是30几年。对于从小就爱装配和维修一些小家电的夏仕珉来说，当一名“手艺人”绝对是一件值得骄傲的事，也是他从小藏在心底里的一个梦。

“维修技术是次位，学会做人是首位，干活凭的是良心！”

这是老夏最常说的一句话，也是他一直在做的一件事。项目部长兴岛预制场内，现场管沟电缆数量庞大，检修工作任务艰巨。这天，老夏像往常一样在预制场内排查治理电缆及沟道安全隐患，闷热的天气让老夏的额头瞬间又沁满了汗珠，顺着褶皱的脸颊滑落了下来，他用衣袖随意地擦拭了几下又继续干起了手头的活儿，回到宿舍已经11点多了，刚要躺下的老夏突

然听到轰隆隆的雷声。“不好，要下雨，电缆沟内可千万别积水啊！”老夏的踱步声和嘀咕声吵醒了同屋的老马，老马迷迷糊糊地说：“没事，电缆沟活动盖板挺严实的……”

思前想后，老夏还是觉得不大适合，凌晨2点，他打着手电筒拿着工具箱赶回了施工现场，逐一打开电缆沟活动盖板，检查电缆沟内积水情况，对设备入口和易积水管道采取了防水封堵，对以往容易积水的电缆沟排水孔进行了重点疏通……直到凌晨5点，老夏这颗悬着的心才算落了下來。

“别因为我这个老头误了项目部施工生产的大事……”

从项目部承接中远川崎2号船坞附属工程及周边道路管网工程后，老夏对设备安全质量有了更高的要求，他深知中远项目干得好坏对项目部转型发展有着至关重要的作用。老夏让自己的“安全质

量弦”绷得更紧了，不管是多么简单的维修，他都会在干活前认真排查，维修时小心谨慎，修理完多次试用。凭借多年积累的丰富经验和对安全质量的执着追求，老夏在中远项目中大胆进行工艺技术创新，默默无闻的老夏也因此获得了不少荣誉：“合理化建议能手”、“技改能手”、“金点子”等等。老夏感慨：“我算是赶上了好时代，还能干点自己喜欢的事，应该更加珍惜自己的这份事业。”

施工现场突发情况时有发生，加班加点对老夏来说绝对是家常便饭。“哪行哪业不加班？”他总说，“千万别因为我这个老头耽误了项目部施工生产的大事……”一次临近下班，施工现场接到紧急任务，要求连夜完成30吨起重卷盘整个卷盘的更换工作，次日凌晨必须确保正常使用。那天老夏没有下班，也没让大家失望，次日凌晨4点，全新的卷盘更换完成，并一次试运

行合格。

“真没干够，最好还能再干个10年，20年的！”

老夏刚进入三公司的时候，当时公司效益并不太好。同行的一些人走掉了，可憨厚老实的老夏选择留了下来，凭着“只要能修理设备”的一股劲，开始了自己的钳工生涯，从此伴随着三公司的风风雨雨，始终坚守在自己的岗位上。

“我这个人有个习惯，凡事都记得记在本上，总觉得干了这么些年是得留下点什么……”说着老夏便打开了他那宝贵的箱子，里边整整齐齐地罗列着十来本大小和新旧都不一样笔记本，他并没有想要炫耀什么，只说：“这些东西算不上什么宝典，只是我个人对自己工作的一点想法和经验，能遇见和我一样有着钳工梦的年轻人送给我们，就算是值得了。”老夏选择了一种特



夏仕珉心中的“工匠精神”：择一事，终一生！

殊的方式延续再留20年的豪情，他把技艺毫无保留地传授给更多有“钳工梦”的年轻人。30多年里，无数艰难时刻老夏都挺过去了，唯独没怎么好好陪伴家人，这成了他这辈子无法释怀的心结。为了弥补对家人的亏欠，老夏年前终于贷款买了一套二手房，搬离了蜗居20多年的老公房。为此，全家人开心不已，闲来老夏也会把玻璃刷得干干净净，把烟机擦得清清爽爽，正如老夏为人一般，表里如一。