

深入开展“两学一做”学习教育

从『输血』到『造血』

高丽 姚赛

“这些小鸡苗长得真好，我们一定好好养着，非常感谢你们！”

“原本以为扶贫就是经常到村民家里看一看，给他们送点生活必需品，但是实际上我发现自己错了，村民很淳朴，你给点东西他们就感激，但这并不能帮他们真正走出贫困，要想脱贫致富，光靠‘输血’是不行的，必须融入到村民中去，了解他们的真实需求和想法，必须‘造血’。”

“四公司十三项目部因巴中基础设施建设PPP项目而与此地结缘，作为川陕革命根据地的中心和首府，巴中曾是全国第二大苏区，却也是四川的贫困地区。”

“当地困难家庭较多，而且情况不一。了解到这种现状，项目部党支部始终把‘帮助巴中人民脱贫’挂在心上。”

“老蔡家祖祖辈辈生活在蔡家湾，两个女儿远嫁外地很少回来，50多岁的老伴常年患病需要人照顾，医药费入不敷出，由于缺乏启动资金，老蔡的养殖手艺只能搁置，老两口也只是靠仅有的一点耕地勉强维持生计。”

“找到了‘穷根’，再帮助脱贫也便有了可能。项目部党支部根据贫困户的具体情况，不断摸索帮助困难家庭脱贫的‘良方’。”

“通过多次调研和沟通后，项目部切实了解了老蔡家的实际情况，老蔡的养殖手艺引起了刘宝君的关注。”

“这个想法很快得到党支部的认可。于是便有了故事开篇的对话。”

“捐款捐物，筹措资金，精选鸡苗和优质肥料被分别送到老蔡等一批老乡手里，庭院经济在贫困家庭中逐渐生根发芽，‘从输血到造血’发生了实质性转变。”

“精准扶贫工作迅速开展起来，全项目部上下也掀起一股‘人人关心、帮扶贫困户’的热潮，并通过采取‘党支部带头、党员干部带头’的方式，加强党支部与当地政府的联系，制定了细致有效的扶贫计划，为扶贫、脱贫工作奠定了坚实的基础。”

“结合项目特色和当地实际情况，党支部通过‘输血+造血’的模式，打出一套行之有效的品牌扶贫、项目扶贫、战略扶贫的组合拳，真正实现对症下药。”



合格党员 马文英 绘

全靠晴天“抢活儿”，有太阳照耀的地方就有他们的身影。

“镜头四：工程部的主演们马上就要登场了，红色的安全帽下一张张红彤彤的脸始终洋溢着笑容，无论在现场哪里，你总能看见他们繁忙的身影，尽管广西的太阳那么热，那么毒，他们都必须坚守在一线，因为他们是质量的‘守护神’。”

“镜头五：其实在这个夏天，最有上镜权的还是奋战在施工一线的农民工们，他们为了项目建设、为了家庭，始终经历着高‘烤’，汗水顺着黝黑的面颊，和灰尘混淆在一起，在他们脸上涂上了生活的艰辛，他们是最辛苦的人，也是最值得敬佩的人。”

“‘咔’，暂且收工，但是《高‘烤’记》并没有剧终，因为高温在继续，工程在继续，演员始终在各就各位，坚守着他们对责任的‘烤’验。”

坚定发展信心 确定工作重点 在长征精神中汲取转型发展的实干力量

五公司党委

按照局党委的统一部署，自今年2月下旬以来，五公司深入开展了“发扬长征精神 全速转型升级”形势任务教育活动，在长征精神中汲取转型发展的实干力量。

一、认识提升
坚持问题导向，准确查找目前存在问题。一是深化改革力度不够，体制机制僵化。机构改革和资源整合不够，后方单位过分依赖内部项目，大批船机设备半闲置，成本压力大。在发展活力和魄力上与全局和行业快速发展的形势相比尚有较大差距。二是应收账款居高不下，资金严重短缺。重干活、轻结算的观念根深蒂固，资金形势异常严峻，融资总量不断扩大，严重影响了企业整体盈利水平和规模发展。三是经营结构和盈利能力单一。产值、效益过多依靠传统主业，两路板块及新领域，对规模效益支

撑严重不足，深化结构调整，提高发展质量步伐缓慢。四是历史包袱沉重，制约发展质量。兰渝项目、山西项目、九瑞项目、沙特吉达项目、湄洲湾煤炭码头一期工程等历史亏损消化缓慢，给企业带来沉重负担。只有切实抓好在建项目，保履约，提质增效，才能把家底做厚，填补亏损，提高发展质量。五是比较优势不突出，资质资源储备不足。公司缺乏拥有绝对竞争力的业务领域，资质、专业人才、专业协作队伍、核心设备的缺乏，掣肘公司在市场上的竞争能力和发展动力。六是生产管理陈旧，创新不够。区域管理作用发挥不明显，对海外、铁路、公路及新领域的管理模式，把控能力不足，被动应对多，主动应变少。七是两级班子建设仍需加强。表现在执行力不强，精细化管理不够深入，成为管理中的“短板”。

培养力度，国内国外管理同步推进，实现海外项目的科学管控。

二、讨论成果
找准发展定位，多元经营协同发展。要立足自身实际，积极践行“五商中交”战略，紧跟“一带一路”战略，强化与各平台单位的对接。传统水工领域要以效益最大化为目标，海外和两路板块要以风险防控为前提，新兴领域要以补齐短板为导向，优化经营结构，推动产业升级。

持续开拓海外市场，实现海外转型升级。巩固沙特、柬埔寨、科特迪瓦市场，快速稳妥进入孟加拉、印尼市场，加大海外人

坚定发展信心，确定三项重点工作。2017年是五公司“海外发展年”和“管理创效年”。公司要发扬长征精神，围绕两大主题，落实三项重点工作。一是抓好海外工作。

百日形势教育活动成果交流

烈日下有你的坚守，而我们想做的，就是为你撑一把伞，送去一阵清凉……
致敬，在高温酷暑中仍奋战在一线的你。



沈君祥 摄

很想在烈日下为你

撑一把伞



赵璐 摄

很想在热浪中为你送去

一阵凉风



雪梅 摄

很想来乌云为你

遮挡烈日



邱逸芬 摄

我所坚守的是忠诚与责任。可是，你却说：



秦振国 摄

请让我们对你说一声：

谢谢你，辛苦了。



谢谢你，给了我们稳稳的幸福。

陶琦 摄



在一公司船舶分公司近日召开的优秀师徒经验交流会上，师傅们为新徒弟佩戴安全帽。

洪志 摄影报道

升降机风波

田普江

“@王波，说好了升降机只用到4点，现在都5点了，电话都打了好几个了，啥意思嘛！”

“@老詹，马上好了，10分钟后结束，立刻还给你们。”

“十分钟？工人们大热天白白等了一个半小时，损失算谁的？”

“詹老板，升降机又不是你自己的，这是项目协调出来的，多大点事嘛！”

“你这话说的，本来这台升降机就是给我用的，帮你个忙还帮出毛病来了？孙总你得给个说法了！@孙强。”

二公司海南分公司的微信群“施工交流”在不知不觉中又热闹起来了，与往常不同的是，这次带着点火药味。分公司总工孙强一直看着“直播”却不发言，看到老詹急了，在群里回复一句：“明天第二台升降机就到位了！大热天的大家都消消气，明天给你们‘送清凉’去！”

伴随着气温的不断升高，青岛地铁13号线二期工程也进入了新一轮

的施工热潮。老詹的队伍负责盖梁施工，还有不到20个就结束，王波的队伍负责连续梁施工，倒数第二个马上就要浇筑，两家队伍的施工热情都像气温一样高涨。

事情发生的前一天，一座连续梁要开始模板支护，为了保障安全、提高效率，王波找到孙强提出“借用”升降机的建议。但是盖梁封锚施工也是高空作业，两百多个盖梁下来，全靠升降机保驾护航，没了这台设备，老詹的工人们也没法干活，因为封锚必须用升降机，这是项目部的硬性规定。

手心手背都是肉，连续梁模板要支起来，盖梁封锚也得干，怎么办？孙强想了一个折中的办法：连续梁挡模板支护一大早就开始干，预计下午四点之前就能完成，盖梁那边先安排别的工序，四点后在进行封锚施工，两边都不耽误。

可人算不如天算，上午的一阵小雨耽误了连续梁模板支护的进度，升降机未能如约“归还”。于是在连续打

了两个电话后，四川汉子老詹的火爆脾气上来了。

孙强在群里的一席话，像是给两家队伍吃下了“定心丸”，争吵风波暂时平息了。第二天，“送清凉”如约而至，孙强特地让两个队伍安排在一起。

“送清凉”遇上了一对“冤家”，气氛略显尴尬。然而看着两位老板，孙强却笑了起来。

原来，孙强心里早就打好了算盘：“以前高空作业人员上下都用吊机，太危险。现在你们都知道了升降机的好处，我心里非常欣慰，说明大家的安全意识已经明显提高了。项目部又租了一台，正好车站那边也有需要，大家以后互通有无。今天的主题是‘送清凉’，这么多防暑降温用品，能给你们降降温了吧？”

听孙强这么一说，两位老板都不好意思地笑了起来。“肯定没得脾气喽！孙总不仅给我们送清‘娘’，还给我们送安全，高兴还来不及，哪来的气哟！”老詹的一席“川普”又把大伙逗笑了。

高“烤”记

韩雪梅

中，两位年龄在50岁左右的人一直在解释着什么，他们衣衫是湿透的，灰白的鬓角下顺着脸颊流着汗，这就是项目部外协部的两位老同志从树锁和张拥军，在这样的环境下，他们既要跑确权，又要做思想工作，每天口干舌燥、汗如雨下，但是付出总会有回报，两个多月征地3000余亩是他们的成绩。

镜头二：在2号拌和站，一胖一瘦、一高一矮的两个人正在督促工人要按要求戴上安全帽，他们是项目部安监部的王如飞和徐文韬。“天热，安全工作更是不敢放松，很多时候工人们为了更清

凉一些，就不戴安全帽了，我们得对他们的安全负责！”安监部长王如飞一边擦着汗一边说，还没顾得上说完，他又去给工人拿水和防暑药品，自己却顾不上喝一口水。

镜头三：测量班的班长石磊带着他的“士兵们”背着仪器向山上一步步吃力地爬着，在这三十几度的天气里，因为要避免蚊虫的叮咬，不得已他们还要给这大热天增加点热量，穿着更加闷热的长袍长裤。黝黑的皮肤是这个部门的标志，早出晚归是这个部门的特点，要说能经得住“烤”的也是这个部门，因为